

Муниципальное унитарное предприятие «Новатор»
Хабаровского муниципального района
(МУП «Новатор»)

П Р И К А З

«12» марта 2025 г.

№ 67-ОД

Хабаровский край, Хабаровский

О внесении изменений
в Антикоррупционные стандарты МУП «Новатор»

В целях обеспечения единой государственной политики в области противодействия коррупции, повышения эффективности мер по предупреждению коррупции, реализуемых в соответствии со ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в соответствии с постановлением администрации Хабаровского муниципального района Хабаровского края от 29.09.2022 № 1394 «О внесении изменений в постановление администрации Хабаровского муниципального района Хабаровского края от 20.04.2021 № 451 «О мерах по противодействию коррупции в муниципальных учреждениях Хабаровского муниципального района, унитарных предприятиях Хабаровского муниципального района»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Антикоррупционные стандарты, утвержденные приказом МУП «Новатор» от 01.07.2024 г. №101-ОД, следующие изменения:

1.1. Пункт 1.1. Антикоррупционных стандартов, изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящие Антикоррупционные стандарты муниципального унитарного предприятия «Новатор» Хабаровского муниципального района Хабаровского (далее – Антикоррупционные стандарты) края представляют собой базовые положения, определяющие основные задачи, принципы, процедуры и мероприятия, направленные на пересечение коррупционных правонарушений в деятельности муниципального унитарного предприятия «Новатор» Хабаровского муниципального района Хабаровского края (далее также – предприятие).

Понятия и термины, применяемые в настоящих Антикоррупционных стандартах, используются в тех же значениях, что и в Федеральном законе от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Пункт 1.2. Антикоррупционных стандартов дополнить пунктом 1.2. следующего содержания:

«Муниципальное унитарное предприятие «Новатор» Хабаровского муниципального района Хабаровского края (МУП «Новатор») разрабатывает и утверждает локальным нормативным актом предприятия Антикоррупционные стандарты МУП «Новатор» в соответствии с Примерными антикоррупционными стандартами, утвержденные постановлением администрации Хабаровского муниципального района Хабаровского края от 20.04.2021 № 451 «О мерах по противодействию коррупции в муниципальных учреждениях Хабаровского муниципального района, муниципальных унитарных предприятиях Хабаровского муниципального района» и изменениями к указанному Постановлению.

1.3. Пункт 6 раздела 3 Антикоррупционных стандартов изложить в следующей редакции:

«6) принцип ответственности – персональная ответственность руководителя организации за реализацию Антикоррупционных стандартов».

1.4. В подпункте 2 пункта 6.5. раздела 6 Антикоррупционных стандартов слова «органов исполнительной власти» заменить словами «исполнительных органов».

1.5. Подпункт 3 пункта 7.1. раздела 7 Антикоррупционных стандартов после слов «интересов в предприятии» дополнить словами «принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в соответствии с рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по предупреждению коррупции на предприятии».

1.6. В разделе 8 Антикоррупционных стандартов

а) в пункте 8.1. «настоящими антикоррупционными» заменить словом «Антикоррупционными»;

б) пункт 8.2. признать утратившим силу.

2. Внести в Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в муниципальном унитарном предприятии «Новатор» Хабаровского муниципального района, утвержденного директором предприятия, следующие изменения.

2.1. Пункт 1.1. раздела 1 Положения:

а) после слов «Хабаровского муниципального района» дополнить «Хабаровского края»;

б) дополнить абзацем следующего содержания:

«Понятия и термины, применяемые в настоящем Положении, используются в тех же значениях, что и в Федеральном законе от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

в) дополнить пункт 1.1.¹ текстом следующего содержания:

«1.1.¹ Муниципальные унитарные предприятия Хабаровского муниципального района Хабаровского края разрабатывают и утверждают локальным нормативным актом организации Положение соответствующей организации на основании Примерного положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, утвержденного Постановлением администрации Хабаровского муниципального района Хабаровского края от 20.04.2021 № 451 «О мерах по противодействию коррупции в муниципальных учреждениях Хабаровского муниципального района, муниципальных унитарных предприятиях Хабаровского муниципального района» и изменений к настоящему Постановлению».

г) пункт 1.3. признать утратившим силу.

2.2. Пункт 5.1. раздела 5 Положения изложить в следующей редакции:

«5.1. Декларация о конфликте интересов (далее – декларация) составляется в письменном виде по форме, разрабатываемой и утверждаемой в организации в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению, и подается работниками предприятия, замещающими должности, включенные в Перечень должностей муниципальной службы в администрации Хабаровского муниципального района, ее органах и структурных подразделениях, при назначении на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный постановлением администрации Хабаровского муниципального района Хабаровского края от 02.11.2020 № 1088, ежегодно до 30 апреля текущего года.

Руководитель предприятия составляет декларацию на имя главы Хабаровского муниципального района Хабаровского края (далее – глава района) и представляет декларацию в кадровое подразделение администрации Хабаровского муниципального района Хабаровского края.

Иные работники предприятия, обязанные представлять декларацию, составляет ее на имя руководителя предприятия и представляют декларацию

должностному лицу, ответственному за противодействие коррупции (далее – ответственное должностное лицо).

Обработка персональных данных, содержащихся в поданных декларациях, осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации «О персональных данных».

2.2.1. В пункте 5.2. раздела 5 Положения:

а) в абзаце первом слова «незамедлительно», в случае отсутствия работника по какой-либо причине на рабочем месте – при первой возможности, уведомить об этом работодателя заменить словами «уведомить об этом работодателя, как только ему станет об этом известно.»;

б) в абзаце втором слова «Согласно приложению № 2» заменить словами «разрабатываемой и утверждаемой в организации в соответствии с приложением №2».

2.3. В разделе 7 Положения:

а) в абзаце третьем пункта 7.2. слово «настоящим» исключить.

б) абзац первый пункта 7.3. после слова «декларации» дополнить словами «направляемой на рассмотрение в соответствии с абзацем третьим пункта 7.2. настоящего раздела (далее - декларация, направляемая на рассмотрение);

в) абзац второй пункта 7.3. после слов «декларации» дополнить словами «направляемой на рассмотрение»; после слова «представившего» дополнить словами «соответствующие»;

г) абзац первый пункт 7.4. после слова «декларации» дополнить словами «направляемой на рассмотрение»;

д) абзац второй пункта 7.4. после слова «Декларация» дополнить словами «направляемая на рассмотрение», после слова «регистрации» дополнить словами «соответствующих»;

е) пункт 7.5. после слова «Декларация» дополнить словами «направляемая на рассмотрение»; слово «декларация» заменить «соответствующих декларации, уведомления»;

ж) абзац первый пункта 7.6. после слова «декларации» дополнить словами «направляемой на рассмотрение»;

з) подпункт 3 пункта 7.6. изложить в следующей редакции:

«3) признать, что работник предприятия не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов на предприятии, установленные локальным нормативным актом предприятия. В этом случае комиссия

рекомендует руководителю предприятия рассмотреть вопрос о применении к работнику предприятия дисциплинарного взыскания.».

3. Пункт 8.1. раздела 8 Положения изложить в следующей редакции:

«8.1. Для предотвращения или урегулирования конфликта интересов на предприятии могут быть приняты следующие меры:

1) усиление контроля за исполнением работником трудовых обязанностей, при выполнении которых может возникнуть конфликт интересов;

2) отстранение работника от совершения действий (принятии решений) в отношении юридического или физического лица, с которым связан его личный интерес;

3) ограничение доступа работника к информации, владение которой может привести к конфликту интересов;

4) перевод работника на другую работу как внутри структурного подразделения предприятия, так и в другое подразделение предприятия;

5) предложение работнику отказаться от полученной или предполагаемой к получению выгоды, являющейся причиной возникновения конфликта интересов;

6) иные меры для предотвращения или урегулирования конфликта интересов, не противоречащие действующему законодательству.».

4. В пункте 9.2. раздела 9 Положения слово «настоящего» исключить».

5. Форму Декларации о конфликте интересов изложить в следующей редакции:

Хабаровский край,
Хабаровский район,
с. Мирное

ДЕКЛАРАЦИЯ*¹
о конфликте интересов*²

Я, _____,

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии))

ознакомлен с антикоррупционными стандартами и положением о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в _____,

(наименование предприятия)

утвержденными _____

(реквизиты локального нормативного акта предприятия,

которым утверждены указанные антикоррупционные стандарты,

положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов)

Мне понятны требования указанных антикоррупционных стандартов и
положения о предотвращении урегулировании конфликта интересов
В _____.

(наименование предприятия)

(подпись работника)

(фамилия, инициалы)

Кому:

(фамилия, инициалы и должность руководителя предприятия/ наименование должности,
фамилия, инициалы главы района)

От кого:

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) работника)

Должность:

(должность работника)

Дата заполнения: «___» _____ 20 ___ г.

Вам необходимо внимательно ознакомиться с приведенными ниже
вопросами и ответить «Да» или «Нет» на каждый из них^{*3}. При ответе «Да»
на любой из указанных выше вопросов детально изложите подробную
информацию для всестороннего рассмотрения и оценки обстоятельств.

Вопросы:

1. Владете ли Вы, Ваши родственники^{*4} или лица, действующие
в Ваших интересах, акциями (долями, паями) в компании, находящейся
в деловых отношениях с предприятием либо осуществляющей деятельность в
сфере, схожей со сферой деятельности предприятия? _____

2. Являетесь ли Вы или Ваши родственники^{*4} членами органов
управления, работниками в компании, находящейся в деловых отношениях с
предприятием, либо осуществляющей деятельность в сфере, схожей со сферой
деятельности предприятия? _____

3. Замещаете ли Вы или Ваши родственники^{*4} должности в органах
исполнительной власти Хабаровского края и (или) органах местного

самоуправления Хабаровского муниципального района Хабаровского края?
(при положительном ответе указать орган и должность) _____

4. Работают ли в предприятии Ваши родственники? *4 (при положительном ответе указать степень родства, фамилию и инициалы, должность)

5. Выполняется ли Вами иная оплачиваемая деятельность в сторонних организациях в сфере, схожей со сферой деятельности предприятия?

6. Участвовали ли Вы от лица предприятия в сделке, в которой Вы имели личную (финансовую) заинтересованность? _____

7. Известно ли Вам о каких-либо иных обстоятельствах, не указанных выше, которые вызывают или могут вызвать конфликт интересов, или могут создать впечатление у Ваших коллег и руководителей? _____

8. Если на какой-либо из вопросов Вы ответили «Да», то сообщали ли Вы об этом в письменной форме руководителю предприятия либо должностным лицам предприятия, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений?

Настоящим подтверждаю, что указанные выше вопросы мне понятны, данные мною ответы и пояснительная информация являются исчерпывающими и достоверными.

(подпись работника)

(фамилия, инициалы)

Декларацию принял: «___» _____ 20 __ г.

(должность, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) лица, принявшего декларацию)

*1Представляется ежегодно.

*2Понятие «конфликт интересов» установлено статьей 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

^{*3} Ответ «Да» необязательно означает наличие конфликта интересов, но выявляет вопрос, заслуживающий дальнейшего обсуждения и рассмотрения.

^{*4} Родители, супруги, дети (в том числе приемные), родные братья и сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей.

6. Юрисконсульту (Аришиной А.А.) разместить изменения на официальном сайте предприятия в срок до 28 марта 2025 года.

7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МУП «Новатор»

Д.В. Филипенко